

Утверждена
Решением Правления
Молодежной общероссийской
общественной организации
«Российские Студенческие Отряды»
от 14 декабря 2013 года

СТРАТЕГИЯ
развития движения студенческих отрядов в Российской Федерации
на период до 2020 года

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Стратегия развития движения студенческих отрядов в Российской Федерации на период до 2020 года (далее - Стратегия) разработана на основе положений Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, Стратегии государственной молодежной политики в Российской Федерации на период до 2016 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 декабря 2006 года № 1760-р и в соответствии с положениями Устава Молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» (далее - РСО).

Стратегия определяет концепцию развития РСО и призвана ответить на стоящие перед РСО проблемы, вызовы и угрозы в части организации деятельности студенческих отрядов, а также определить цели, приоритеты и инструменты развития движения студенческих отрядов в Российской Федерации. Вместе с тем Стратегия задает долгосрочные ориентиры развития движения студенческих отрядов, а также ориентиры

финансирования деятельности РСО и поддержки корпоративной культуры и ценностей движения студенческих отрядов.

Кроме того, Стратегия опирается на результаты всесторонней оценки потенциала современного движения студенческих отрядов и долгосрочного прогноза развития РСО. Положения Стратегии должны учитываться при разработке проектов, программ и мероприятий РСО, направленных на развитие движения студенческих отрядов в Российской Федерации.

II. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ДВИЖЕНИЯ СТУДЕНЧЕСКИХ ОТРЯДОВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1. История зарождения движения студенческих отрядов в Российской Федерации

Движение студенческих отрядов России насчитывает более чем полувековую историю своего развития. Начало Движения связывают с работой студенческого отряда Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова в Казахстане в 1959 году, когда 339 студентов физического факультета добровольно выехали в совхозы Ждановский и Булаевский Северо-Казахстанской области. Пик студенческой активности пришелся на 1985 год, когда в ряды студенческих отрядов записалось более 830 тыс. человек во всех республиках СССР.

Всего через школу студенческих отрядов прошло около 14 миллионов человек. Это движение повлияло на судьбы нескольких поколений граждан нашей страны. Дало возможность закалить характер, научиться работать в коллективе, приобрести верных друзей, найти свою любовь, узнать страну, научиться любить и уважать Труд.

В XX веке студенческие отряды участвовали в таких масштабных стройках государственного значения, как освоение целинных и залежных

земель, строительство БАМа, создание нефтегазового комплекса страны, строительство различных промышленных предприятий, заводов, электростанций, городов и т.п.

В 1991 году во время развала СССР и смены плановой экономики на рыночную в большинстве регионов страны прекратилась деятельность студенческих отрядов. В первую очередь, это было вызвано прекращением деятельности региональных штабов студенческих отрядов в привычной организационно-правовой форме.

2. Современный этап развития движения студенческих отрядов в Российской Федерации

В 1998-2000 годах возникли экономические предпосылки возрождения студенческих отрядов. В первую очередь, это было обусловлено сформировавшейся потребностью различных отраслей экономики (в первую очередь в строительстве и на железнодорожном транспорте) в мобильных кадровых ресурсах для покрытия летних пиков работ.

При этом сами линейные студенческие отряды - временные коллективы студентов, возрождались преимущественно в «классической форме». То есть, являлись, по сути, общественным объединением, которое создается добровольно на основе общности интересов.

Датой начала развития движения современных студенческих отрядов следует считать 17 февраля 2004 года, когда в Москве был проведен Всероссийский Форум студенческих отрядов. В данном Форуме приняло участие свыше 5 тыс. молодых людей со всех субъектов Российской Федерации, и в рамках его проведения было учреждено Молодежное общероссийское общественное движение «Российские Студенческие Отряды», которое в 2010 году преобразовалось в Молодежную общероссийскую общественную организацию «Российские Студенческие Отряды».

Правовой статус студенческих отрядов был установлен Федеральным законом от 21 декабря 2009 г. № 329-ФЗ «О внесении изменений в статью 50 Закона Российской Федерации «Об образовании» и статью 16 Федерального закона «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», который определяет, что под студенческими отрядами понимаются общественные учреждения или общественные организации, целью деятельности которых является организация временной занятости обучающихся, изъявивших желание в свободное от учебы время работать в различных отраслях экономики.

В 2010-2011 годах была продолжена работа по правовому обеспечению деятельности студенческих отрядов и созданию условий для заинтересованности работодателей в их привлечении к выполнению работ.

1 января 2011 года вступил в силу Федеральный закон от 28 декабря 2010 г. № 428-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части развития движения студенческих отрядов», которым установлено, что не подлежат обложению страховыми взносами в Пенсионный фонд Российской Федерации выплаты и иные вознаграждения, осуществляемые в пользу обучающихся в образовательных учреждениях среднего профессионального, высшего профессионального образования по очной форме обучения за деятельность, осуществляемую в студенческом отряде по трудовым договорам или по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг.

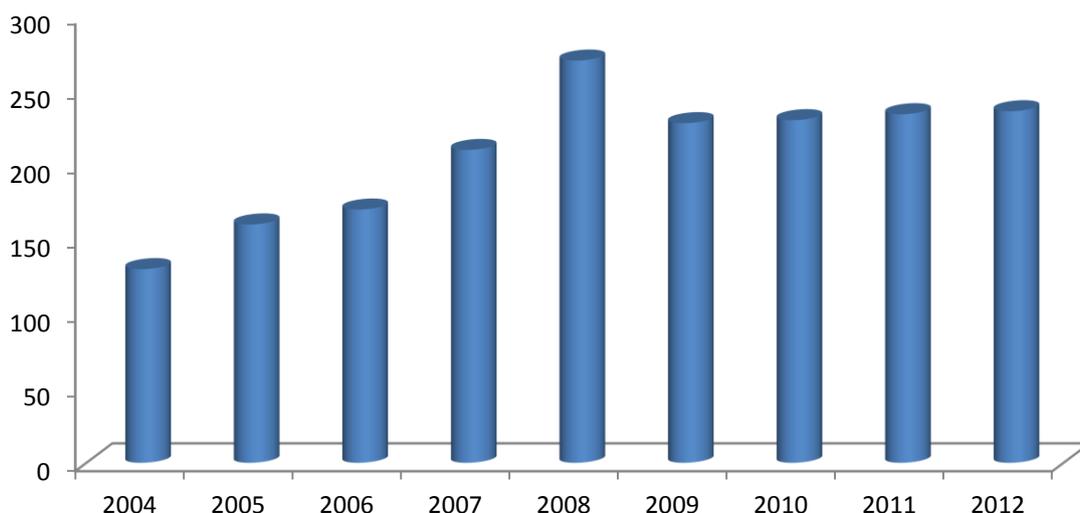
В настоящее время студенческие отряды играют существенную роль в реализации государственной молодежной политики, являются одним из самых многочисленных молодежных добровольческих движений России.

На сегодняшний день РСО действует на территории 72 субъектов Российской Федерации и объединяет более 236 тысяч студентов ежегодно. РСО имеет четкую организационную структуру, состоящую из Центрального штаба, 8 Окружных штабов студенческих отрядов Федеральных округов

Российской Федерации, 72 региональных отделений, местных отделений и вузовских штабов.

В развитии движения студенческих отрядов РСО, начиная с 2004 года, прослеживается положительная динамика их качественного и количественного роста.

Количество студентов, тыс. человек



Так, например, в 2004 году было организовано более 3,5 тыс. отрядов численностью около 130 тыс. человек. В 2005 году работало более 160 тыс. студентов в составе 4,5 тыс. студенческих отрядов. В 2006 году было создано более 5 тыс. отрядов, общее количество студентов, принявших участие в работе, составило более 170 тыс. человек. В 2007 году численность бойцов отрядов увеличилась до 210 тыс. человек. По итогам 2008 года студенческие отряды объединили более 270 тыс. студентов. В 2009 году студенческие отряды планировали увеличить свою численность до 310 тысяч человек, однако из-за сокращения рабочих мест, общая численность бойцов отрядов, принявших участие в третьем трудовом семестре 2009 года, составила 228 тысяч человек. Общая численность бойцов отрядов, принявших участие в третьем трудовом семестре 2010 года, составила 230 тысяч человек.

По итогам 2011 года в результате мер, предпринятых региональными и вузовскими штабами, а также с учетом поддержки заинтересованных федеральных и региональных органов власти численность бойцов студенческих отрядов (более 10 тыс. отрядов), принявших участие в третьем трудовом семестре, составила более 235 тыс. человек.

В 2013 году общая численность студенческих отрядов составила 236,0 тыс. человек, в том числе по видам деятельности:

- строительные отряды	50,0 тыс. бойцов
- педагогические отряды	65,0 тыс. бойцов
- сельскохозяйственные отряды	23,0 тыс. бойцов
- отряды проводников на ж/д транспорте	10,0 тыс. бойцов
- сервисные отряды	40,0 тыс. бойцов
- прочие	48,0 тыс. бойцов

За период с 2004 по 2012 годы РСО были восстановлены и воссозданы традиции, современная атрибутика и символика студенческих отрядов, знаки отличия участников студенческих отрядов (бойцовки, целинки, нашивки, значки, накатки и т.д.). Воссоздан календарь ежегодных общесистемных мероприятий студенческих отрядов: школы командиров и комиссаров отрядов, обучение дополнительным рабочим специальностям бойцов, школы вожатых, старты третьего трудового семестра, творческие фестивали, спортивные соревнования и спартакиады, итоговые слеты студенческих отрядов, конкурсы профессионального мастерства и т.п.

Одним из важнейших элементов из числа воссозданных общесистемных мероприятий для движения студенческих отрядов стала организация Всероссийских студенческих строек на крупнейших знаковых объектах страны, таких как: строительство инфраструктурных объектов XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в г. Сочи; строительство инфраструктурных объектов XXVII Всемирной летней универсиады 2013 года в г. Казани; строительство инфраструктурных

объектов саммита АТЭС 2012 года в г. Владивостоке, строительство жилого района «Академический» в г. Екатеринбурге и т.д.

Следует отметить, что Всероссийские студенческие стройки – это не только работа на интереснейших объектах, хорошая заработная плата и насыщенная культурная программа, но и возможность через тесное общение между отрядами и бойцами из различных регионов страны обеспечить максимально эффективное распространение корпоративной культуры РСО и транслировать передовой опыт развития отрядного движения в регионах.

Уже сегодня в большинстве регионов страны РСО является крупнейшей молодежной организацией, имеющей самую широкую поддержку, как со стороны органов власти, так и со стороны бизнеса.

Возможность самостоятельно заработать деньги – далеко не главное в деятельности современных студенческих отрядов. На первый план выдвигается самореализации личности студента. Студенческие отряды – среда, предоставляющая возможность как для получения навыков организации работы, самоуправления, приобретения жизненного опыта, так и для удовлетворения потребностей в общении и в творчестве.

В настоящее время, как со стороны работодателей, так и со стороны студенческой молодежи возрастает потребность в организации деятельности профильных студенческих отрядов. Указанные отряды формируются для работы на отраслевых предприятиях из числа студентов, обучающихся по специальностям, соответствующим той отрасли экономики, в которой трудится работодатель.

Участвуя в профильных отрядах, студенты не только улучшают свое материальное состояние, зарабатывая деньги, но и получают первый опыт работы на производстве, в предприятиях, куда они придут работать после окончания учебного заведения. Одновременно с этим, работодатель имеет возможность присмотреться к будущим молодым специалистам, оценить их способности и пригласить на постоянную работу по окончании учебного заведения.

На современном рынке труда существует проблема дефицита молодых специалистов рабочих профессий, которая может решаться, в том числе путем развития деятельности профильных студенческих отрядов средних профессиональных учебных заведений.

Повсеместное и широкомасштабное развитие движения профильных студенческих отрядов позволит создать систему комфортного и эффективного перехода молодежи от студенческой скамьи к первому рабочему месту и будет способствовать более уверенному вхождению молодых людей во взрослую трудовую жизнь. С другой стороны, для многих работодателей будет сниматься проблема дефицита специалистов с опытом работы, необходимых на производстве и предприятиях.

Кроме того, необходимо обратить внимание на ежегодный рост числа студенческих отрядов привлеченных в сферу услуг. Сегодня в России данный сегмент развивается особенно интенсивно, и работа в данной отрасли экономики позволит значительно увеличить количество рабочих мест для студентов. Дополнительно необходимо отметить, что развитие данного направления студенческих отрядов позволяет существенно увеличить возможности для формирования круглогодичных студенческих отрядов.

3. Проблемы и факторы, негативно влияющие на эффективное развитие движения студенческих отрядов в Российской Федерации

Несмотря на то, что наблюдается рост активности движения студенческих отрядов, сегодня существуют проблемы, представляющие угрозы для дальнейшего эффективного развития РСО:

- низкий уровень финансирования мероприятий, направленных на развитие движения студенческих отрядов, который вызван существующими проблемами сбора членских взносов, трудностью получения государственной поддержки и спонсорской помощи, а также сложностью реализации самоокупаемых и прибыльных проектов;

- отсутствие системного подхода и стандартных механизмов взаимодействия региональных отделений РСО с органами региональной и муниципальной власти, а также с учреждениями высшего и среднего профессионального образования;

- слабое информационное сопровождение деятельности РСО в средствах массовой информации и Интернете;

- большая разница по уровню развития региональных отделений РСО в разрезе субъектов Российской Федерации;

- низкий уровень внутренней корпоративной культуры, поддержки ценностей и исполнительской дисциплины в РСО;

- снижение популярности студенческих отрядов, формирование информационной усталости от их деятельности из-за отсутствия новизны, инноваций и креативности в современном движении студенческих отрядов.

Кроме того, угрозы для дальнейшего эффективного развития РСО могут представлять следующие внешние вызовы:

- снижение интереса к физическому труду и повышение уровня иждивенческого настроения в молодежной среде;

- увеличение государственных квот на привлечение трудовых мигрантов к выполнению работ низкой и средней квалификации;

- появление организаций, дублирующих деятельность РСО и отрицательно влияющих на имидж студенческих отрядов в глазах работодателей и органов власти, а также в молодежной среде;

- переход на двухуровневую систему высшего профессионального образования, способствующий снижению количества студентов, которые потенциально могут быть вовлечены в движение студенческих отрядов;

- демографическое снижение численности студенческой молодежи в связи со снижением уровня рождаемости в период 90-х годов XX века;

- ужесточение требований к здоровью работников на фоне снижения уровня здоровья современной молодежи.

III. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СТРАТЕГИИ. ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ

1. Цель Стратегии

Основной целью Стратегии является становление РСО самой крупной и влиятельной молодежной организацией, действующей на всей территории Российской Федерации, и достижение уровня развития движения студенческих отрядов РСО к 2020 году до пиковых показателей, достигнутых в 1980-х годах, как по количественным, так и по качественным характеристикам:

- организация деятельности студенческих отрядов РСО к 2020 году численностью не менее 330 тыс. членов организации, полноценно разделяющих корпоративные традиции и ценности РСО;

- обеспечение деятельности региональных отделений РСО с 2015 года во всех субъектах Российской Федерации, на территории которых, работают государственные учреждения высшего и среднего профессионального образования;

- обеспечение деятельности структурных подразделений региональных отделений РСО с 2015 года во всех государственных учреждениях высшего и среднего профессионального образования;

- формирование международных взаимовыгодных отношений между студенческими отрядами Российской Федерации и других государств.

2. Основные задачи Стратегии

Основными задачами Стратегии являются:

- формирование к 2015 году взаимоувязанного между федеральным, региональным и муниципальными уровнями нормативного правового поля, обеспечивающего эффективную деятельность и комплексное развитие движения студенческих отрядов;

- разработка, апробация и тиражирование успешных моделей взаимодействия региональных отделений РСО с региональными и муниципальными органами власти, а также основных стандартов региональной и муниципальной нормативной правовой базы, дополняющей федеральное законодательство, в целях развитие деятельности студенческих отрядов;

- организация взаимодействия региональных отделений РСО со всеми государственными учреждениями высшего и среднего профессионального образования по организации деятельности студенческих отрядов, предусматривающего равные возможности по вступлению и участию в деятельности РСО для всех студентов, вне зависимости от их места обучения;

- организация взаимовыгодного сотрудничества РСО на федеральном и региональном уровнях со всеми крупнейшими компаниями-работодателями по формированию объемов работ для студенческих отрядов;

- формирование положительного имиджа студенческих отрядов РСО в глазах работодателей, как надежного и квалифицированного партнера, путем повышения качества и профессионализма работы студенческих отрядов;

- обеспечение ежегодной реализации единого календаря общесистемных мероприятий РСО на условиях самофинансирования;

- разработка, совершенствование и распространение корпоративной культуры и ценностей РСО среди всех участников движения студенческих отрядов;

- популяризация движения студенческих отрядов РСО в молодежной среде;

- развитие международного сотрудничества между РСО и организациями, занимающимися развитием движения студенческих отрядов на территории других государств.

3. Этапы реализации Стратегии

Реализация Стратегии будет осуществляться в 2 этапа.

На первом этапе реализации Стратегии (2014-2015 годы) решается задача выстраивания системы взаимодействия и сотрудничества РСО с органами государственной и муниципальной власти, государственными учреждениями высшего и среднего профессионального образования, формируется взаимоувязанная и взаимодополняющая нормативная правовая база федерального, регионального и муниципального уровней.

На втором этапе реализации Стратегии (2016-2020 годы) основные усилия будут направлены на увеличение численности движения студенческих отрядов, разделяющих корпоративную культуру и ценности РСО, а также на популяризацию движения студенческих отрядов РСО в молодежной среде и формирование положительного имиджа студенческих отрядов РСО в глазах работодателей, как надежного и квалифицированного партнера.

IV. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

1. Обеспечение взаимодействия РСО с органами государственной и муниципальной власти, формирование нормативной правовой базы и инфраструктуры, необходимой для полноценной деятельности и развития движения студенческих отрядов РСО

В целях формирования взаимоувязанного между федеральным, региональным и муниципальным уровнями нормативного правового поля, обеспечивающего эффективную деятельность и комплексное развитие движения студенческих отрядов, необходима организация работы и сотрудничества РСО с органами власти на всех уровнях: федеральном, региональном и муниципальном.

На федеральном уровне Правлению и Центральному штабу РСО необходимо обеспечивать эффективное сотрудничество с федеральными органами исполнительной власти, курирующими вопросы государственной молодежной политики, образования, занятости и социальной защиты населения, культуры, региональной политики. Кроме того, необходимо обеспечивать сотрудничество с федеральными органами исполнительной власти, государственными корпорациями и организациями с государственным капиталом в целях получения объемов работ для студенческих отрядов по различным направлениям деятельности отрядов: строительные, педагогические, сельскохозяйственные, сервисные, отряды проводников на железнодорожном транспорте и другие.

В целях совершенствования нормативного правового поля на федеральном уровне центральным руководящим органам РСО также необходимо обеспечивать эффективное сотрудничество РСО с представителями Государственной Думы и Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.

Кроме того, в целях повышения авторитета, популярности и значимости, а также в целях повышения роли и степени участия РСО в реализации государственной молодежной политики в Российской Федерации центральным руководящим органам РСО целесообразно обеспечить сотрудничество с крупнейшими общероссийскими организациями и объединениями, в том числе общественными, представляющими интересы работодателей, отдельных отраслей экономики, профессиональных сообществ, а также с дружественными молодежными общероссийскими объединениями.

Эффективное сотрудничество с федеральными органами государственной власти, государственными корпорациями, организациями с государственным капиталом, общероссийскими организациями и объединениями необходимо осуществлять путем заключения соглашений о сотрудничестве, проведения совместных мероприятий и оказания посильной

поддержки указанным структурам со стороны РСО. При этом, заключаемые соглашения о сотрудничестве должны способствовать поддержке деятельности региональных и местных отделений РСО, проведению совместных мероприятий, заключению и реализации отдельных договоров, направленных на развитие движения студенческих отрядов на федеральном, региональном и местном уровнях.

При заключении соглашений о сотрудничестве, а также выстраивании взаимоотношений с указанными структурами иными способами, центральные руководящие органы РСО должны обеспечивать максимальную публичность своих действий внутри РСО, предоставлять возможность всем региональным отделениям и членам РСО участвовать в подготовке и реализации соответствующих предложений.

Обеспечение взаимодействия с органами власти на региональном и муниципальном уровнях, а также формирование соответствующей нормативной правовой базы на региональном и муниципальных уровнях относится к компетенции региональных отделений РСО.

Основным результатом взаимодействия региональных отделений РСО с органами власти должно стать принятие и реализация нормативной правовой базы регионального и местного значения, необходимой для эффективного развития движения студенческих отрядов в соответствующем субъекте Российской Федерации. Принимаемые нормативные правовые акты могут иметь различный уровень (законы, постановления, распоряжения, указы и т.п.), но при этом должны содержать основные мероприятия, направленные на развитие движения студенческих отрядов региона, и дополнять федеральную нормативную правовую базу. К основным мероприятиям следует отнести следующее: формирование объемов и фронта работ, обучение бойцов студенческих отрядов дополнительным профессиональным специальностям, обеспечение прохождения медицинских комиссий, обеспечение общественной безопасности в местах дислокации отрядов и во время их переездов, обеспечение проезда отрядов до места работы и обратно,

поддержка в проведении ежегодных общесистемных мероприятий, предоставление помещений для работы штабов, а также для проведения мероприятий и т.д.

В целях содействия принятию необходимой нормативной правовой базы на региональном и муниципальном уровнях, а также дальнейшему ее совершенствованию, центральным руководящим органам РСО необходимо обеспечить формирование единого банка успешных моделей взаимодействия региональных отделений РСО с органами власти, а также действующих примеров и образцов региональной и муниципальной нормативной правовой базы.

Максимальная публичность и широкое освещение в средствах массовой информации, в том числе через интернет, примеров принятия региональных и муниципальных нормативных правовых актов, направленных на развитие движения студенческих отрядов, будет способствовать ускорению тиражирования успешных моделей и примеров в других регионах страны.

В рамках реализации Стратегии предлагается определить ориентировочный график принятия необходимых нормативных правовых актов регионального значения в разрезе субъектов Российской Федерации согласно приложению № 1 к Стратегии. Сроки принятия нормативной правовой базы муниципальных образований будет определяться региональными отделениями РСО при наличии такой необходимости.

В целях эффективной реализации предлагаемого графика центральным руководящим органам РСО необходимо обеспечить максимальную поддержку и помощь региональным отделениям РСО в его реализации. При этом, необходимо использовать все возможные способы для достижения цели, в том числе проведение всероссийских и межрегиональных мероприятий в субъектах Российской Федерации, реализацию соглашений, заключенных на федеральном уровне, непосредственные встречи с руководителями органов исполнительной и законодательной власти субъектов Российской Федерации и т.п.

2. Обеспечение взаимодействия РСО с учреждениями высшего и среднего профессионального образования

В соответствии с пунктом 7 статьи 34 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ установлено: «Обучающиеся, осваивающие основные образовательные программы среднего общего, среднего профессионального и высшего образования, имеют право создавать студенческие отряды, представляющие собой общественные объединения обучающихся, целью деятельности которых является организация временной занятости таких обучающихся, изъявивших желание в свободное от учебы время работать в различных отраслях экономики».

Условия формирования студенческих отрядов, организации их работы, в том числе совмещение графика работ с учебным планом образовательного учреждения и иные вопросы напрямую зависят от эффективности взаимодействия структурных подразделений РСО с государственными учреждениями высшего и среднего профессионального образования.

Одной из основных задач для центральных руководящих органов и региональных отделений РСО является обеспечение равных возможностей на вступление в РСО и участие в движении студенческих отрядов для всех студентов, вне зависимости от места их обучения.

Такое равенство возможностей необходимо достигать путем выстраивания эффективных взаимоотношений со всеми учреждениями высшего и среднего профессионального образования. Особое внимание региональных отделений РСО должно быть направлено на организацию работы своих структурных подразделений - штабов студенческих отрядов в учреждениях профессионального образования. Залогом успешного сотрудничества РСО с учреждениями высшего и среднего профессионального образования будет являться эффективная и грамотная работа структурных подразделений РСО в данных учреждениях.

В целях оказания поддержки и помощи региональным отделениям РСО в формировании и организации работы структурных подразделений РСО в образовательных учреждениях центральным руководящим органам РСО в рамках реализации Стратегии необходимо обеспечить проведение ежегодных обучающих семинаров-совещаний для командиров и комиссаров штабов учреждений профессионального образования. Проведение таких обучающих семинаров-совещаний целесообразно осуществлять в разрезе федеральных округов под руководством и контролем соответствующих руководителей окружных штабов РСО. Ориентировочный порядок проведения обучающих семинаров-совещаний для руководителей штабов учреждений профессионального образования предлагается установить согласно приложению № 2 к Стратегии.

В рамках проведения указанных обучающих семинаров-совещаний, руководителей штабов учреждений профессионального образования необходимо знакомить с основными принципам построения и организации работы РСО, обучать требованиям устава и правил корпоративной культуры РСО, основным вопросам подготовки, формирования и организации работы студенческих отрядов, а также основным вопросам организации работы и функций штабов учреждений профессионального образования. В целях формирования командного духа, сплочения коллектива и развития корпоративной культуры РСО в рамках проведения данных обучающих семинаров-совещаний целесообразно также проводить корпоративные тренинги, командные игры-симуляторы и т.п.

Дополнительным механизмом выстраивания эффективных взаимоотношений со всеми учреждениями высшего и среднего профессионального образования должно являться заключение и реализация соглашений между региональными отделениями РСО и региональными советами (союзами) руководителей учреждений профессионального образования, которые необходимо заключать в рамках реализации соглашения между РСО и Российским союзом ректоров. В рамках

реализации Стратегии предлагается определить ориентировочный график заключения и начала реализации таких соглашений в разрезе субъектов Российской Федерации согласно приложению № 3 к Стратегии.

3. Организация взаимовыгодного сотрудничества РСО с работодателями

Основными преимуществами студенческих отрядов для работодателей по сравнению с другими работниками являются следующие качества: дисциплина, высокая производительность труда, исполнительность, высокое качество выполняемых работ, энтузиазм, мобильность, коммуникабельность, креативность, формирование кадрового резерва для работодателя и т.п.

В дополнение к указанным преимуществам в 2010 году был принят Федеральный закон от 28 декабря 2010 г. № 428-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части развития движения студенческих отрядов», которым установлено для работодателей освобождение от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации при выплате заработной платы бойцам студенческих отрядов по трудовым договорам или по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг.

На сегодняшний день студенческие отряды должны представлять большой интерес для работодателей и пользоваться у них большой популярностью. Однако во многих случаях, исходя из различных причин, работодатели не привлекают на работу студенческие отряды. Как правило, это связано с отсутствием опыта у работодателя в сотрудничестве со студенческими отрядами и слабой их информированностью в преимуществах такого сотрудничества.

В целях повышения уровня сотрудничества студенческих отрядов с работодателями, а также привлечения к сотрудничеству новых потенциальных работодателей, центральным руководящим органам РСО с участием региональных отделений РСО необходимо разработать отдельную

информационно-агитационную программу с соответствующим набором презентационных материалов, предусматривающую максимальное освещение всех преимуществ студенческих отрядов для работодателей.

Данная программа должна предусматривать как разработку презентационного материала (буклеты, брошюры, письма, слайды, видео- и аудио-ролики и т.п.), так и мероприятия по их реализации и распространению в рамках проведения ежегодных кампаний по поиску и формированию объемов работ для студенческих отрядов. Исходя из финансовых возможностей, необходимо принимать посильное участие в выставках, ярмарках, форумах и иных мероприятиях, проводимых профессиональными сообществами в рамках развития различных отраслей экономики Российской Федерации.

На федеральном уровне необходимо выстроить постоянное и эффективное сотрудничество с основными общероссийскими объединениями работодателей и предпринимателей, а также с объединениями саморегулируемых организаций в соответствующих сферах.

На региональном уровне необходимо выстроить аналогичное сотрудничество с региональными отделениями соответствующих общероссийских объединений. При этом, в регионах необходимо усиливать эту деятельность и выстраивать работу с региональными объединениями работодателей, не имеющими общероссийской структуры. В рамках реализации Стратегии предлагается определить ориентировочный график заключения и начала реализации соглашений с региональными объединениями работодателей в разрезе субъектов Российской Федерации согласно приложению № 4 к Стратегии.

Немаловажным фактором для выстраивания взаимовыгодного сотрудничества с работодателями является формирование положительного имиджа студенческих отрядов РСО, как надежного и квалифицированного партнера, путем повышения качества и профессионализма работы студенческих отрядов. В связи с этим, качество работы, квалификация, а

также опыт и преемственность поколений в студенческих отрядах РСО должны оставаться на первом месте, являться самым главным целевым ориентиром и задачей при подготовке и формировании отрядов. Ни в коем случае нельзя допускать роста численности отрядов за счет снижения их качества подготовки, снижения уровня преемственности поколений в студенческих отрядах.

Учитывая, что одной из основных задач Стратегии является увеличение численности студенческих отрядов без потери в их качестве, региональным отделениям РСО необходимо проводить ежегодное обучение дополнительным профессиональным специальностям такое количество бойцов студенческих отрядов, которое должно обеспечить не только замену выбывающих членов РСО, но и рост численности отрядов. При этом, рост численности отрядов желательно осуществлять равномерно, без резких рывков, что бы обеспечить максимальную преемственность поколений среди членов РСО.

В целях реализации Стратегии и достижения поставленных целевых показателей без потери в качестве работы студенческих отрядов целесообразно определить ориентировочные индикаторы по ежегодному количеству новых вовлеченных членов РСО, получающих дополнительные профессиональные специальности по различным направлениям деятельности, в разрезе субъектов Российской Федерации согласно приложение № 5 к Стратегии.

Кроме того, в целях обеспечения качества работы, высокой производительности труда и дисциплины в отрядах, также целесообразно на региональном и межрегиональном уровнях обеспечивать подготовку новых командиров и комиссаров отрядов. При этом, число подготавливаемых командиров и комиссаров отрядов, по аналогии с профессиональной подготовкой бойцов, должно обеспечивать не только замену выбывающих руководителей отрядов, но и давать возможность формировать новые отряды.

Исходя из численности и числа отрядов, работающих в субъектах Российской Федерации на сегодняшний день, предлагается установить ориентировочную численность новых командиров и комиссаров студенческих отрядов, которых необходимо ежегодно готовить, в разрезе субъектов Российской Федерации согласно приложению № 6 к Стратегии.

Дополнительно необходимо отметить, что на современном рынке труда существует проблема дефицита молодых специалистов рабочих профессий. И в связи с этим в настоящее время, как со стороны работодателей, так и со стороны студенческой молодежи возрастает потребность в организации деятельности профильных студенческих отрядов. Профильные отряды формируются из числа студентов, обучающихся по специальностям, соответствующим отрасли предприятия, на которое трудоустраивается отряд.

Работая в профильных отрядах, студенты получают первый опыт работы на предприятиях, куда они придут работать после окончания учебного заведения. Одновременно с этим, работодатель имеет возможность присмотреться к будущим молодым специалистам, оценить их способности и пригласить на постоянную работу после окончания ими учебного заведения.

Учитывая, что развитие профильных студенческих отрядов позволит создать систему комфортного и эффективного перехода молодежи от студенческой скамьи к первому рабочему месту, а для многих работодателей тем самым будет сниматься проблема дефицита специалистов с опытом работы, необходимо уделять особое внимание развитию профильных студенческих отрядов и добиваться ежегодного увеличения их численности.

4. Развитие корпоративной культуры и популяризация РСО в молодежной среде

Формирование и развитие корпоративной культуры является залогом долгосрочной и эффективной деятельности РСО. Корпоративные принципы

преимущества поколений являются основой устойчивого развития организации в условиях постоянной ротации членов РСО.

Принципы и правила корпоративной культуры РСО необходимо распространять и пропагандировать, используя все известные инструменты и механизмы.

В первую очередь распространение и пропаганда корпоративной культуры должны предусматриваться на всех мероприятиях, организуемых и проводимых РСО на всех уровнях (федеральный, региональный и местный). В целях систематизации данной работы на федеральном уровне центральным руководящим органам необходимо обеспечить реализацию ежегодного календаря основных общесистемных мероприятий РСО согласно приложению № 7 к Стратегии.

Региональным отделениям РСО необходимо также принимать ежегодный календарь основных мероприятий региональных и местных отделений РСО, в рамках которых предусматривать меры по распространению и пропаганде корпоративной культуры РСО. Первоначальное ознакомление с основными принципами корпоративной культуры РСО необходимо осуществлять в рамках мероприятий по привлечению новых членов РСО.

В рамках обучения членов РСО дополнительным профессиональным специальностям по различным направлениям деятельности необходимо также предусматривать изучение основных принципов построения и структуры РСО, основных целей и задач деятельности РСО и принципов корпоративной культуры РСО.

Формирование и развитие корпоративных ценностей у членов РСО позволит не только повысить эффективность деятельности самой организации, но и будет представлять интерес для студенческой молодежи, не вовлеченной в деятельность студенческих отрядов, что в свою очередь будет повышать популярность студенческих отрядов в молодежной среде. При этом, такая популярность будет основана не на желании просто

заработать дополнительные средства в летний период, а на желании попасть в интересный коллектив, команду единомышленников.

Принципы корпоративной культуры РСО, заложенные в Уставе РСО, Корпоративном Кодексе РСО должны являться основными принципами принятия решений руководящими органами РСО всех уровней, особенно в спорных ситуациях. При этом, данные принципы не должны претерпевать частых изменений и уточнений за исключением устаревающих рудиментов, которые не соответствуют реальной жизненной обстановки. Любые корректировки документов, касающиеся изменений принципов корпоративной культуры должны проходить максимально широкое обсуждение и приниматься (одобряться к принятию) только на общероссийском уровне и при подавляющем большинстве голосов поддержки (более 2/3 от числа имеющих право голоса).

Соблюдение принципов корпоративной культуры РСО, осознанное разделение целей и задач РСО всеми членами организации позволит обеспечить устойчивый сбор членских взносов и соответственно обеспечить стабильность в финансировании и проведении основных общесистемных мероприятий РСО. Принципы самофинансирования и финансовой независимости организации должны стать дополнительным фактором популяризации корпоративных ценностей РСО в молодежной среде.

Разделение корпоративных ценностей, признание всеми членами РСО своей причастности к единой общероссийской организации позволит запускать и реализовывать как на региональном, так и на федеральном уровнях, различные корпоративные проекты и акции. При этом, данные проекты и акции должны носить как социальный характер, так и иметь направленность на обеспечение самофинансирования и финансовой независимости организации.

Одной из основных таких акций, которая имеет свою большую историю с середины двадцатого века, является акция «День ударного труда». Собираемые средства в рамках проведения указанной акции должны

направляться на проведение основных общесистемных мероприятий РСО на основании прозрачных и понятных всем членам РСО принципах.

Учитывая, что волонтерское движение всегда являлось одним из основных направлений деятельности в студенческих отрядах, особое внимание необходимо уделять реализации волонтерских проектов, направленных на работу студенческих отрядов с детскими домами, ветеранами, пожилыми людьми и т.п. Реализация волонтерских проектов силами студенческих отрядов также будет способствовать укреплению корпоративных ценностей в студенческих отрядах.

Учитывая, что распространение корпоративной культуры и ценностей является одной из основных задач деятельности комиссаров, центральным руководящим органам и региональным отделениям РСО необходимо обращать особое внимание на подготовку комиссаров студенческих отрядов и штабов.

Федеральные, межрегиональные и региональные школы комиссаров должны быть не менее важными мероприятиями, чем соответствующие школы командиров, и обязательно включаться в ежегодный календарь основных общесистемных мероприятий РСО на всех уровнях.

Качество и эффективность проведения школ комиссаров должно находиться на особом контроле руководителей всех структурных подразделений РСО. Уровень квалификации и эффективность работы комиссаров напрямую будет влиять на уровень распространения и признания корпоративных ценностей членами РСО соответствующих структурных подразделений, что в свою очередь будет сказываться на уровне сбора членских взносов и участия членов РСО в корпоративных проектах и акциях.

Несмотря на то, что движение студенческих отрядов является молодежной организацией с самой богатой и давней историей в нашей стране, РСО необходимо соответствовать интересам современной молодежи, бороться с информационной усталостью от своей деятельности, вносить в принципы своей работы новизну и креативность.

Повышать популярность студенческих отрядов в молодежной среде целесообразно как традиционными методами, работая со средствами массовой информации, проводя непосредственную разъяснительную и агитационную работу с молодежью, так и с использованием современных подходов, в том числе через форумы и социальные сети в интернете, а также путем проведения различных молодежных акций.

В целях повышения популярности студенческих отрядов в молодежной среде на федеральном и региональном уровне необходимо обеспечить присутствие РСО в популярных у молодежи социальных сетях в интернете, в популярных у молодежи телевизионных и радиоканалах, печатных изданиях.

Центральным руководящим органам целесообразно разработать и ежегодно совершенствовать набор типовых агитационных материалов для привлечения молодежи в ряды РСО. В данных материалах должны быть отображены на современном молодежном языке понятные преимущества и очевидные положительные эффекты, которые получает молодежь при вступлении в РСО.

В целях повышения популярности студенческих отрядов в молодежной среде предлагается определить примерный перечень ежегодных мероприятий согласно приложению № 8 к Стратегии.

5. Развитие международного сотрудничества

Опираясь на историю движения студенческих отрядов, необходимо отметить, что, аналогичные студенческие отряды до распада СССР действовали на территории всех республик бывшего Советского Союза.

В настоящее время в рамках международного сотрудничества уделяется повышенное внимание интеграционным процессам между бывшими республиками Советского Союза в рамках Содружества Независимых Государств, Единого Таможенного Союза и других объединений современных государств. Указанные интеграционные процессы

вызывают необходимость и поднимают актуальность организации аналогичного межгосударственного молодежного сотрудничества.

Учитывая, что у руководства соответствующих государств, бывших республик Советского Союза, имеется опыт организации работы студенческих отрядов, центральным руководящим органам и региональным отделениям РСО целесообразно принимать участие в мероприятиях международного молодежного сотрудничества. При этом, целесообразно в рамках указанного сотрудничества осуществлять обмен студенческими отрядами, принимать участие в мероприятиях со студенческими отрядами в дружественных государствах, а также осуществлять проведение совместных международных мероприятий.

Дополнительно необходимо отметить целесообразность и важность участия РСО в сотрудничестве и организации молодежных обменов со студенческими организациями стран дальнего зарубежья, имеющими аналогичные РСО цели и задачи.

Участие РСО в развитие международного молодежного сотрудничества будет способствовать повышению статуса и авторитета организации как на международном уровне, так и внутри Российской Федерации.

В целях повышения эффективности международного сотрудничества, увеличения числа обменов студенческими отрядами между странами, целесообразно проработать с Федеральной миграционной службой России вопрос о разработке механизма упрощенного получения разрешения на работу в Российской Федерации студенческими отрядами из других стран в рамках международных обменов, осуществляемых РСО.

V. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

Финансовое обеспечение основной части мероприятий Стратегии необходимо осуществлять за счет средств, привлекаемых в виде членских взносов и реализации акции «День ударного труда». При этом собираемые

средства должны направляться как на проведение федеральных, так и окружных, и региональных мероприятий.

Распределение указанных средств между федеральным и региональными уровнями должно осуществляться в соответствии порядком, утверждаемым Правлением РСО после его одобрения общим собранием руководителей всех региональных отделений РСО.

Дополнительным источником финансирования мероприятий Стратегии должна стать хозяйственная деятельность дочерних организаций и предприятий, учреждаемых РСО. Учитывая предпринимательские и коммерческие риски в получении ожидаемой прибыли, указанные источники могут быть не стабильными, в связи с чем, являться основным источником финансирования мероприятий Стратегии не могут. При этом, ожидаемую прибыль, в случае ее получения, целесообразно направлять на усиление, увеличение масштаба или повышение качества мероприятий Стратегии. Распределение указанных дополнительных средств должно утверждать Правление РСО на основании представления Центрального штаба РСО исходя из принципов приоритетности и важности мероприятий, необходимых для обеспечения самофинансирования и финансовой независимости организации.

Дополнительным источником финансирования мероприятий Стратегии может являться бюджетное финансирование. При этом, финансирование федеральных и межрегиональных мероприятий может осуществляться за счет средств федерального бюджета, а региональных и местных мероприятий – за счет региональных и местных бюджетов.

Основные показатели финансового обеспечения реализации стратегии приведены в приложении № 9 к Стратегии.

VI. ОЖИДАЕМЫ РЕЗУЛЬТАТЫ

Основными результатами реализации Стратегии должны стать следующие показатели:

организация деятельности студенческих отрядов РСО к 2020 году численностью не менее 340 тыс. членов организации, полноценно разделяющих корпоративные традиции и ценности РСО;

обеспечение деятельности региональных отделений РСО с 2015 года во всех субъектах Российской Федерации, на территории которых, работают государственные учреждения высшего и среднего профессионального образования;

обеспечение деятельности структурных подразделений региональных отделений РСО с 2015 года во всех государственных учреждениях высшего и среднего профессионального образования;

формирование международных взаимовыгодных отношений между студенческими отрядами Российской Федерации и других государств.

Основные показатели реализации Стратегии в разрезе субъектов Российской Федерации и с распределением по годам ее реализации приведены в приложении № 10 к Стратегии.

**Ориентировочные сроки принятия нормативных правовых актов
регионального значения, направленных на развитие движения
студенческих отрядов**

№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Реквизиты НПА (сроки принятия)	Примечания
Центральный федеральный округ			
1.	Тульская область	2014 год	В работе
2.	Белгородская область	2015 год	
3.	Брянская область	2015 год	
4.	Владимирская область	2004 год	Постановление Губернатора области от 22.05.2004 г. № 182 «О создании Штаба студенческих отрядов Владимирской области»
5.	Воронежская область	2013 год	Постановление Правительства Воронежской области о создании Координационного совета по поддержке движения студенческих отрядов при Правительстве Воронежской области
6.	Ивановская область	2015 год	
7.	Калужская область	2015 год	
8.	Костромская область	2015 год	
9.	Курская область	2015 год	Проект закона «О мерах государственной поддержки студенческих отрядов»
10.	Москва	2015 год	
11.	Московская область	2015 год	
12.	Липецкая область	2015 год	
13.	Рязанская область	2015 год	
14.	Орловская область	2015 год	
15.	Смоленская область	2015 год	
16.	Тамбовская область	2015 год	
17.	Тверская область	2015 год	
18.	Ярославская область	2015 год	
Северо-Западный федеральный округ			
19.	Архангельская область	2013 год	Областной закон О государственной поддержке деятельности молодежных трудовых отрядов и студенческих отрядов в Архангельской области Принят в первом чтении.
20.	г. Санкт-Петербург	2014 год	Постановление правительства о поддержке трудовых отрядов
21.	Ленинградская область	2015 год	

22.	Вологодская область	2015 год	
23.	Мурманская область	2015 год	
24.	Ненецкий автономный округ	2015 год	
25.	Новгородская область	2015 год	
26.	Псковская область	2015 год	
27.	Республика Карелия	2015 год	
28.	Республика Коми	2015 год	
29.	Калининградская область	2012 год	Постановление Правительства Калининградской области «О создании совета по вопросам развития движения студенческих трудовых отрядов в Калининградской области»
Северо-Кавказский федеральный округ			
30.	Ставропольский край	2012 год	Распоряжение Ставропольского края «О развитии движения студенческих отрядов в Ставропольском крае»
31.	Республика Дагестан	2015 год	
32.	Республика Карачаево-Черкессия	2015 год	
33.	Кабардино-Балкарская Республика	2015 год	
34.	Республика Северная Осетия-Алания	2015 год	
35.	Республика Ингушетия	2015 год	
36.	Чеченская Республика	2015 год	
Южный федеральный округ			
37.	Волгоградская область		
38.	Ростовская область	№ 584 ЗС от 28.04.2011	Закон о поддержке деятельности студенческих отрядов Ростовской области
39.	Республика Калмыкия	2013 год	
40.	Астраханская область	2015 год	
41.	Краснодарский край	2015 год	
42.	Республика Адыгея	2015 год	
Приволжский федеральный округ			
43.	Республика Татарстан	№ 205 от 21.03.2011	Постановление «Об утверждении Концепции развития деятельности студенческих трудовых отрядов в Республике Татарстан на 2011-2013»
	Республика Татарстан	2014 год	Постановление «Об утверждении Концепции развития деятельности студенческих трудовых отрядов в Республике Татарстан на 2014-2016»
44.	Ульяновская область	2009 год	Закон Ульяновской области от 14.07.2009 № 100-ЗО «О деятельности государственных

			органов Ульяновской области в сфере молодёжной политики»
		2009 год	Распоряжение Губернатора Ульяновской области от 06.11.2009 № 490-р «О некоторых мерах по содействию студенческим отрядам и молодёжным трудовым объединениям в Ульяновской области»
		2013 год	Постановление Правительства Ульяновской области от 11.09.2013 № 37/410-П «Об утверждении государственной программы Ульяновской области «Развитие молодёжной политики в Ульяновской области» на 2014-2018 годы»
45.	Республика Марий Эл	от 25.02.2010г. №37	Постановление Правительства РМЭ «Об организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и учащиеся молодежи в 2010-2014 годах»
		от 18.04. 2013 г. №560	Приказ Министерства образования Республики Марий Эл «О проведении летней трудовой и оздоровительной кампании 2013 года в учреждениях образования Республики Марий Эл»
46.	Республика Чувашия	2003 год	Постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 7 июля 2003 года № 162 «Об организации временной занятости подростков и молодежи»
47.	Республика Удмуртия	17 декабря 2012 года	Закон Удмуртской Республики от 17 декабря 2012 года №69-РЗ «О внесении изменений в Закон Удмуртской Республики «О государственной молодёжной политике в Удмуртской Республике»
		07 июля 2003 года	Распоряжение Правительства Удмуртской Республики от 07.07.2003 N 532-р «О Координационном совете при Правительстве Удмуртской Республики по развитию движения студенческих трудовых отрядов»

		30 мая 2011 года	Постановление Правительства Удмуртской Республики от 30.05.2011 N 170 «Об утверждении республиканской целевой программы «Организация отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи в Удмуртской Республике (2011 - 2015 годы)»
	Республика Башкортостан	2 ноября 2009 года № 406	Постановление правительства Республики Башкортостан «О мерах по поддержке движения студенческих отрядов в Республике Башкортостан»
48.		20 июня 2012 года № 201	Республиканская долгосрочная целевая программа «Развитие молодежной политики в Республике Башкортостан» на 2012-2017 годы
49.	Республика Мордовия	2015 год	
50.	Оренбургская область	2014 год	Постановление Правительства о поддержке деятельности студенческих отрядов Оренбургской области
51.	Кировская область	2015 год	
52.	Пензенская область	24.09.2013 г	Постановление Правительства Пензенской области от 24.09.2013 №712-пП «Об утверждении государственной программы Пензенской области «Молодежь Пензенской области на 2014-2020 гг»
		2014 год	Утверждение Министерством образования Пензенской области «Концепции развития студенческих трудовых отрядов Пензенской области»
53.	Саратовская область	29 октября 2012	«Концепция развития движения студенческих отрядов на 2012-2016 годы»
54.	Самарская область	9 февраля 2007	Распоряжение Правительства Самарской области от 9 февраля 2007 года №19-р «О государственной поддержке движения студенческих трудовых отрядов в Самарской области»
		24 марта 2010	Распоряжение Правительства Самарской области от 24 марта 2010 года № 60-р «О внесении

			изменений в Распоряжение Правительства Самарской области от 9 февраля 2007 года №19р «О государственной поддержке движения студенческих трудовых отрядов в Самарской области»
55.	Пермский край	2015 год	
56.	Нижегородская область	2009 год	Постановление Правительства Нижегородской области от 4 марта 2009 г. N 90 «О мерах по поддержке деятельности студенческих отрядов в Нижегородской области»
Уральский федеральный округ			
57.	Курганская область	2014 год.	Распоряжение Администрации (Правительства) Курганской области «О мерах по поддержке деятельности студенческих отрядов в Курганской области»
58.	Челябинская область	2015 год	
59.	Ямало-Ненецкий АО	2015 год	
60.	Свердловская область	2011 год	Постановление Правительства Свердловской области «О поддержке движения студенческих отрядов в Свердловской области в 2011-2015 годах»
61.	Ханты-Мансийский АО	2015 год	
62.	Тюменская область	Правительство ТО, распоряжение № 979-рп от 20.06.2011 г.	Региональная программа «Развитие движения студенческих отрядов Тюменской области на 2011-2013 годы»
		Правительство ТО, распоряжение № 838-рп от 06.06.2012 г.	О создании Координационного совета по поддержке деятельности студенческих отрядов в Тюменской области
		ДСМП ТО, ДЗ ТО Приказ № 187ос от 20.04.2012 г.	О проведении предварительных медицинских осмотров участников студенческих отрядов в Тюменской области
		ДСМП ТО, ДОН ТО Приказ № 40/ОД/14 от 18.02.2013 г.	Вопрос организации профессиональной подготовки участников студенческих отрядов в Тюменской области
Сибирский федеральный округ			
63.	Республика Бурятия	2013-2015	Решение Правительства Р.Б.

64.	Омская область	2015 год	
65.	Алтайский край	2015 год	
66.	Красноярский край	2015 год	
67.	Кемеровская область	2015 год	
68.	Новосибирская область	2015 год	
69.	Томская область	2015 год	
70.	Республика Алтай	2015 год	
71.	Забайкальский край	2015 год	
72.	Республика Тыва	2015 год	
73.	Республика Хакасия	2015 год	
74.	Иркутская область	2013 год	Проект государственной программы Иркутской области «Молодежная политика» на 2014-2018 годы раздел «Содействие временной и сезонной занятости молодежи», дополнительные меры поддержки СО по обучению бойцов; по прохождению медицинских осмотров и др.
Дальневосточный федеральный округ			
75.	Приморский край	2015 год	
76.	Республика Саха (Якутия)	2010 год	Указ Президента Республики Саха (Якутия) «О создании Совета по развитию деятельности студенческих отрядов при Президенте Республики Саха (Якутия)
77.	Амурская область	2015 год	
78.	Камчатская область	2015 год	
79.	Магаданская область	2015 год	
80.	Сахалинская область	2015 год	
81.	Еврейская АО	2015 год	
82.	Чукотский АО	-	
83.	Хабаровский край	2014 год	«О реализации молодежной политики Хабаровского края 2014-2016»
		2014 год	Постановление Министра образования и науки Хабаровского края «О содействии занятости молодежи Хабаровского края»

Порядок ежегодного проведения обучающих семинаров-совещаний для руководителей штабов студенческих отрядов учреждений профессионального образования

№ п/п	Наименование федерального округа	Сроки	Ответственные
1.	Центральный федеральный округ	2014 год 2015 год 2017 год	Руководитель окружного штаба, Командир и Комиссар ЦШ
2.	Северо-западный федеральный округ	2014 год 2015 год 2017 год	Руководитель окружного штаба, Командир и Комиссар ЦШ
3.	Приволжский федеральный округ	2014 год 2016 год 2018 год	Руководитель окружного штаба, Командир и Комиссар ЦШ
4.	Северо-Кавказский федеральный округ	2014 год 2015 год 2017 год	Руководитель окружного штаба, Командир и Комиссар ЦШ
5.	Южный федеральный округ	2014 год 2015 год 2017 год	Руководитель окружного штаба, Командир и Комиссар ЦШ
6.	Уральский федеральный округ	2014 год 2016 год 2018 год	Руководитель окружного штаба, Командир и Комиссар ЦШ
7.	Сибирский федеральный округ	2014 год 2016 год 2018 год	Руководитель окружного штаба, Командир и Комиссар ЦШ
8.	Дальневосточный федеральный округ	2014 год 2016 год 2018 год	Руководитель окружного штаба, Командир и Комиссар ЦШ

**График заключения соглашений между региональными отделениями
РСО и региональными союзами (советами) руководителей учреждений
профессионального образования**

№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Соглашение (планируемые сроки заключения)	Примечания
Центральный федеральный округ			
1.	Тульская область	2014 год	Документ в работе
2.	Москва	2013 год	Проект соглашения направлен в Совет ректоров Москвы и Московской обл.
3.	Московская область	2013 год	Проект соглашения направлен в Совет ректоров Москвы и Московской обл.
4.	Воронежская область	2013 год	Соглашение о взаимодействии с союзом директоров учреждений СПО Воронежской области
5.	Курская область	2015 год	Есть соглашения между рядами вузов, практика показывает отсутствие заинтересованности со стороны руководства учебных заведений.
6.	Белгородская область	2015 год	
7.	Брянская область	2015 год	
8.	Владимирская область	2015 год	
9.	Ивановская область	2015 год	
10.	Калужская область	2015 год	
11.	Костромская область	2015 год	
12.	Липецкая область	2015 год	
13.	Рязанская область	2015 год	
14.	Орловская область	2015 год	
15.	Смоленская область	2015 год	
16.	Тамбовская область	2015 год	
17.	Тверская область	2015 год	
18.	Ярославская область	2015 год	
Северо-Западный федеральный округ			
19.	Архангельская область	2015 год	
20.	г. Санкт-Петербург	2013 год	подписано

21.	Ленинградская область	2015 год	
22.	Вологодская область	2015 год	
23.	Мурманская область	2015 год	
24.	Ненецкий автономный округ	2015 год	
25.	Новгородская область	2015 год	
26.	Псковская область	2015 год	
27.	Республика Карелия	2015 год	
28.	Республика Коми	2013 год	подписано
29.	Калининградская область	2015 год	
Приволжский федеральный округ			
30.	Республика Татарстан	Соглашение Заключено (бессрочное) от 04.10.2011	Соглашение о взаимодействии Совета ректоров высших учебных заведений РТ и Республиканского Центра студенческих отрядов
31.	Пензенская область	Первое полугодие 2014 года	Соглашения с вузами
		Первый квартал 2014 года	Соглашение с Советом Ректоров
32.	Республика Марий Эл	2013 год	
33.	Ульяновская область	2014 год	Проект Соглашения направлен в Совет Ректоров Ульяновской области
34.	Удмуртская Республика	01 марта 2013 года	Заключено соглашение с Советом ректоров Удмуртской Республики
		2014-2015 г.г.	Заключить соглашение с каждым учебным заведением, в котором есть отряды с учетом специфики учебного заведения
35.	Саратовской области	2013 год	Проект соглашения на стадии согласования
36.	Республика Чувашия	2013 год	Соглашения о взаимодействии с Советом директоров учреждений начального и среднего профессионального образования Чувашской Республики и Советом ректоров высших учебных заведений Чувашской Республики
37.	Республика Башкортостан	2015 год	
38.	Республика Мордовия	2015 год	

39.	Кировская область	2015 год	
40.	Оренбургская область	2014 год	
41.	Самарская область	2014 год	
42.	Пермский край	2014 год	
43.	Нижегородская область	2013 год	Соглашение о взаимодействии Совета ректоров высших учебных заведений От 25 мая 2013г.
Северо-Кавказский федеральный округ			
44.	Ставропольский край	2015 год	
45.	Республика Дагестан	2015 год	
46.	Республика Карачаево-Черкессия	2015 год	
47.	Кабардино-Балкарская Республика	2015 год	
48.	Республика Северная Осетия-Алания	2015 год	
49.	Республика Ингушетия	2015 год	
50.	Чеченская Республика	2015 год	
Южный федеральный округ			
51.	Ростовская область	15.03.2011	Заключено соглашение с Советом ректоров Ростовской области
		2013 год	Заключение соглашения с Советом директоров ссузов Ростовской области
52.	Волгоградская область	2015 год	
53.	Республика Калмыкия	2015 год	
54.	Астраханская область	2015 год	
55.	Краснодарский край	2015 год	
56.	Республика Адыгея	2015 год	
Уральский федеральный округ			
57.	Тюменская область	04 апреля 2013 года	Совет директоров образовательных учреждений среднего и начального профессионального образования Тюменской области
		2014 год	Соглашение с Советом ректоров высших учебных заведений Тюменской области находится на согласовании
58.	Челябинская область	2015 год	
59.	Курганская область	2013 год	подписано
60.	Ямало-Ненецкий АО	2015 год	

61.	Свердловская область	2015 год	
62.	Ханты-Мансийский АО	2015 год	
Сибирский федеральный округ			
63.	Республика Бурятия	2014 год	
64.	Иркутская область	2015 год	
65.	Омская область	2015 год	
66.	Алтайский край	2013 год	подписано
67.	Красноярский край	2015 год	
68.	Кемеровская область	2013 год	подписано
69.	Новосибирская область	2015 год	
70.	Томская область	2015 год	
71.	Республика Алтай	2015 год	
72.	Забайкальский край	2015 год	
73.	Республика Тыва	2013 год	Соглашение с ВУЗом
74.	Республика Хакассия	2015 год	
Дальневосточный федеральный округ			
75.	Хабаровский край	2014 год	Соглашение о сотрудничестве с союзом ректоров Хабаровского края и ЕАО находится на стадии согласования.
		2014 год	Соглашение о сотрудничестве с советом директоров СПО
76.	Сахалинская область	2014 год	
77.	Приморский край	2015 год	
78.	Республика Саха (Якутия)	2014 год	
79.	Амурская область	2015 год	
80.	Камчатская область	2015 год	
81.	Магаданская область	2015 год	
82.	Еврейская автономная область	2015 год	
83.	Чукотский АО	-	

**График заключения соглашений между региональными отделениями
РСО и региональными объединениями работодателей**

№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Соглашение (планируемые сроки заключения)	Примечания
Центральный федеральный округ			
1.	Тульская область	2014 год	
2.	Воронежская область	2014 год	
3.	Липецкая область	2015 год	
4.	Москва	2015 год	
5.	Московская область	2015 год	
6.	Белгородская область	2015 год	
7.	Брянская область	2015 год	
8.	Владимирская область	2015 год	
9.	Ивановская область	2015 год	
10.	Калужская область	2015 год	
11.	Костромская область	2015 год	
12.	Курская область	2015 год	
13.	Рязанская область	2015 год	
14.	Орловская область	2015 год	
15.	Смоленская область	2015 год	
16.	Тамбовская область	2015 год	
17.	Тверская область	2015 год	
18.	Ярославская область	2015 год	
Северо-Западный федеральный округ			
19.	Архангельская область	2014 год	
20.	г. Санкт-Петербург.	2015 год	
21.	Ленинградская область	2015 год	
22.	Вологодская область	2015 год	
23.	Мурманская область	2015 год	
24.	Ненецкий автономный округ	2015 год	
25.	Новгородская область	2015 год	
26.	Псковская область	2015 год	
27.	Республика Карелия	2015 год	
28.	Республика Коми	2015 год	
29.	Калининградская область	2015 год	
Приволжский федеральный округ			
30.	Саратовская область	2014 год	
31.	Республика Чувашия	1-2 квартал, ежегодно	
32.	Ульяновская область	2014 год	
33.	Республика Татарстан	2015 год	
34.	Республика Башкортостан	2015 год	
35.	Республика Марий Эл	2015 год	

36.	Республика Мордовия	2015 год	
37.	Удмуртская Республика	2015 год	Заключить соглашение с ФГУП «ГУССТ №8 при Спецстрое России»
		2015 год	Заключить соглашение с ООО «КОМОС ГРУПП»
38.	Кировская область	2015 год	
39.	Оренбургская область	2015 год	
40.	Самарская область	2015 год	
41.	Пензенская область	2014 год	Соглашение с ООО «Молодежная биржа труда», соглашение с ОАО «Сбербанк» Пензенский филиал
		2015 год	Соглашение с «Союзом пензенских строителей», Соглашение с Торгово-промышленной палатой Пензенской области
42.	Пермский край	2013-2017г.г.	Пермское региональное объединение работодателей "Сотрудничество"
		2013-2017г.г.	Пермская торгово-промышленная палата
		2013-2017г.г.	Ассоциация «Пермские строители»
		2013 год	Пермское региональное отделение межрегиональной общественной организации «Содействие детскому отдыху»
43.	Нижегородская область	2013 год	Соглашение о взаимодействии Совета ректоров высших учебных заведений От 25 мая 2013г.
Северо-Кавказский федеральный округ			
44.	Ставропольский край	2015 год	
45.	Республика Дагестан	2015 год	
46.	Республика Карачаево-Черкессия	2015 год	

47.	Кабардино-Балкарская Республика	2015 год	
48.	Республика Северная Осетия-Алания	2015 год	
49.	Республика Ингушетия	2015 год	
50.	Чеченская Республика	2015 год	
Южный федеральный округ			
51.	Республика Калмыкия	2015 год	
52.	Ростовская область	2015 год	НП СРО Ростовской области
53.	Волгоградская область	2015 год	
54.	Астраханская область	2015 год	
55.	Краснодарский край	2015 год	
56.	Республика Адыгея	2015 год	
Уральский федеральный округ			
57.	Тюменская область	23 марта 2012 года	Союз строителей Тюменской области
		27 февраля 2013 года	Торгово-промышленная палата Тюменской области
		25 апреля 2013 года	Союз работодателей Тюменской области
58.	Челябинская область	2015 год	
59.	Курганская область	2015 год	
60.	Ямало-Ненецкий АО		
61.	Свердловская область	2015 год	
62.	Ханты-Мансийский АО		
Сибирский федеральный округ			
63.	Республика Бурятия	2014 год	
64.	Омская область	2015 год	
65.	Иркутская область	2013 год	Ассоциация застройщиков г. Иркутска
66.	Алтайский край	2015 год	
67.	Красноярский край	2015 год	
68.	Кемеровская область	2015 год	
69.	Новосибирская область	2015 год	
70.	Томская область	2015 год	
71.	Республика Алтай	2015 год	
72.	Забайкальский край	2015 год	
73.	Республика Тыва	2015 год	
74.	Республика Хакасия	2015 год	
Дальневосточный федеральный округ			
75.	Сахалинская область	2013 год	Рыбопромышленность, строительство, сельское хозяйство
76.	Приморский край	2015 год	
77.	Республика Саха (Якутия)	2015 год	
78.	Хабаровский край	2 квартал 2014 год	ФГУП «ГУСС «Дальспецстрой» при

			Спецстрое России»
		2014-2015 г.г.	Ассоциация рыбохозяйственных предприятий Амурского бассейна
		2015 год	Дальневосточный филиал ОАО «ФПК»
		2014-2015 г.г.	Хабаровский мостоотряд, филиал ОАО Дальмостострой
79.	Амурская область	2015 год	
80.	Камчатская область	2015 год	
81.	Магаданская область	2015 год	
82.	Еврейская автономная область	2015 год	
83.	Чукотский АО	-	

**Календарь ежегодных
общесистемных мероприятий РСО**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные
1	Школы командиров и комиссаров штабов студенческих отрядов образовательных учреждений федеральных округов	По отдельному плану	Руководители окружных штабов студенческих отрядов РСО
2	Окружные Слеты студенческих отрядов	По отдельному плану	Руководители окружных штабов студенческих отрядов РСО
3	Всероссийский конкурс педагогических разработок	В течение года	Опорная площадка СПО
4	Всероссийский конкурс танца	Февраль	Центральный штаб РСО
5	Всероссийское совещание командиров региональных штабов РСО	Февраль-март	Центральный штаб РСО
6	Всероссийское совещание комиссаров региональных штабов РСО	Февраль-март	Центральный штаб РСО
7	Всероссийский форум студенческих педагогических отрядов	Апрель-май	Опорная площадка СПО
8	Всероссийский конкурс на лучший СПО	Апрель-май	Опорная площадка СПО
9	Конкурс профессионального мастерства студенческих отрядов проводников	Май	Центральный штаб РСО
10	Открытие летнего трудового семестра	Июнь	Региональные штабы
11	Всероссийский фестиваль авторской песни студенческих отрядов «Знаменка»	Август	Центральный штаб РСО
12	Итоговый Всероссийский слет студенческих отрядов	Октябрь-ноябрь	Центральный штаб РСО
13	Финал Всероссийской спартакиады студенческих отрядов	Октябрь-ноябрь	Центральный штаб РСО

**Календарь ежегодных мероприятий,
направленных на повышение популяризации студенческих отрядов в молодежной среде**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Место	Ответственные	Примечания (цели, задачи, содержание, участники и т.п.)
1	Конкурс в социальных сетях «Зимняя он-лайн Целина»	Январь	Социальные сети	Центральный штаб РСО, Региональные штабы	Привлечение молодежи в близкой для них среде к знакомству с основами студенческих отрядов, повышение командного духа, патриотических чувств к региону.
2	День МООО «РСО» (Общероссийский призыв молодежи в студенческие отряды) Пресс-конференция посвященная планам РСО на третий трудовой семестр	17 февраля	Регионы России	Центральный штаб РСО, Окружные штабы, Региональные штабы	Информирование о деятельности организации, концентрация внимания на возможностях, которые дает РСО молодежи.
3	Всероссийская школа руководителей пресс-служб региональных штабов РСО	Апрель	Москва	Центральный штаб РСО	Обучение методам взаимодействия с молодежью и привлечения в студенческие отряды.
4	Всероссийский флешмоб	Апрель	Регионы России	Центральный штаб РСО, Региональные штабы	Информационный повод, привлекающий внимание общественности, повышающий узнаваемость организации.

5	Открытие трудового семестра на Всероссийских студенческих стройках и Всероссийского студенческого педагогического отряда	Июнь	Объекты Всероссийских проектов	Зональные штабы	Торжественные и масштабные мероприятия на общественно значимых объектах являются способом повышения интереса к студенческим отрядам, зарождения у молодежи желания быть причастным к Всероссийским проектам. Повышение статуса бойца студенческих отрядов.
6	Пресс-тур по объектам Всероссийских проектов	Июль	Объекты Всероссийских проектов	Центральный штаб РСО	Посредством СМИ информирование об условиях проживания, досуга и работы бойцов студенческих отрядов.
7	День ударного труда	Июль-август	Объекты Всероссийских проектов	Центральный штаб РСО, Региональные штабы	Популяризация движения студенческих отрядов, воспитание в молодежи чувства трудолюбия и патриотизма
8	Торжественное закрытие трудового семестра на Всероссийских студенческих стройках и Всероссийского студенческого педагогического отряда	Август	Объекты Всероссийских проектов	Центральный штаб РСО	Яркое мероприятие, благодаря которому, происходит информирование о деятельности РСО. Чествование лучших студенческих отрядов позиционирует организацию с положительной стороны.
9	Пресс-конференция по подведению итогов трудового семестра	Октябрь-ноябрь	Москва	Центральный штаб РСО	Привлечение внимания к организации посредством СМИ, инициация создания материалов об успехах РСО.
10	Торжественное закрытие трудового семестра в рамках Всероссийского слета студенческих отрядов	Октябрь-ноябрь	Регионы России	Центральный штаб РСО	Яркое мероприятие, благодаря которому, происходит информирование о деятельности РСО. Чествование лучших студенческих отрядов позиционирует организацию с положительной стороны.

Показатели финансового обеспечения реализации Стратегии

1. Ожидаемые ежегодные доходы:

№ п/п	Наименование статьи	Объем средств (тыс. руб.)							
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Членские взносы, Фонд поддержки РСО	2 300,0	3 000,0	4 000,0	5 500,0	7 000,0	8 000,0	9 000,0	10 000,0
2	Целевое бюджетное финансирование	7 000,0	10 000,0	5 000,0	5 500,0	6 000,0	6 500,0	10 000,0	7 000,0
3	Доходы от предпринимательской деятельности	5 000,0	5 500,0	6 500,0	7 500,0	8 500,0	9 000,0	9 000,0	10 000,0
4	Организационные взносы, средства регионов	15 750,0	17 000,0	18 000,0	20 000,0	22 000,0	24 000,0	28 000,0	30 000,0
	ИТОГО	30 050,0	35 500,0	33 500,0	38 500,0	43 500,0	47 500,0	56 000,0	57 000,0

2. Ожидаемые ежегодные расходы:

№ п/п	Наименование статьи	Объем средств (тыс. руб.)							
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Организационные расходы ЦШ	4 600,0	5 000,0	5 500,0	6 000,0	6 500,0	7 000,0	7 500,0	8 000,0
2	Всероссийские мероприятия и акции	17 650,0	22 500,0	19 000,0	22 500,0	26 000,0	29 500,0	37 000,0	37 000,0
3	Развитие отдельных видов отрядов	5 000,0	5 000,0	5 500,0	6 000,0	6 500,0	7 000,0	7 500,0	8 000,0
4	Всероссийские студенческие отряды	2 800,0	3 000,0	3 500,0	4 000,0	4 500,0	4 000,0	4 000,0	4 000,0
	ИТОГО	30 050,0	35 500,0	33 500,0	38 500,0	43 500,0	47 500,0	56 000,0	57 000,0